



Bogotá D.C., 19 de noviembre de 2024

No. Radicado:	08SI202431020000022419
Fecha:	2024-11-19 03:22:33 pm
Remitente:	Sede: CENTRALES DT
Depen:	GRUPO DE PROMOCION Y PREVENCIÓN
Destinatario:	DESPACHO DEL VICEMINISTRO DE RELACIONES LABORALES E INSPECCION
Anexos:	0
Folios:	1



08SI202431020000022419

MEMORANDO



PARA: **LUISA FERNANDA GOMEZ DUQUE**
Viceministra de Relación Laborales e Inspección

DE: **DIRECCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

ASUNTO: Envío proposición No 061 del 05 de noviembre de 2024 y cuestionario aditivo

Respetada doctora Luisa Fernanda:

Reciba un cordial saludo, de manera respetuosa se da respuesta a la consulta sobre el trámite de proposición N°061 del 05 de noviembre de 2024 y cuestionario aditivo.

1. Tiene conocimiento si existe dentro de la planta de colaboradores de la Aerocivil un riesgo psicosocial derivado del estrés, temor, ¿incertidumbre derivada por el desarrollo del concurso Aerocivil Primera Fase?

Respuesta: Atentamente informamos que la responsabilidad de realizar la identificación y evaluación de los factores de riesgo psicosociales es del empleador con la asesoría y asistencia técnica por parte de la ARL de acuerdo con lo establecido en la Resolución 2646 de 2008. Por lo tanto, el Ministerio del Trabajo no cuenta con información sobre los riesgos psicosociales a los cuales están expuestos los trabajadores de la Aeronáutica Civil.

De acuerdo con la información de la Segunda Encuesta Nacional de Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo los Factores psicosociales más representativos del sector de administración pública son los siguientes:

Características del liderazgo y retroalimentación: Las características de liderazgo son muy diversas, en el estudio realizado por el DAFT (2012) solamente, el 26% de la población encuestada afirmó que el estilo de liderazgo de su entidad contribuye a fortalecer el trabajo en equipo, situación que influye en la interacción y retroalimentación hacia los colaboradores, así como en la organización del trabajo, en la consecución de resultados y en la solución de problemas.

Para verificar la validez de este documento escanee el código QR, el cual lo redireccionará al repositorio de evidencia digital de Mintrabajo.



Claridad de rol: En varias instituciones los colaboradores expresan insuficiente comprensión del funcionamiento y la estructura organizacional, en parte explicada por procesos de inducción incompletos o ausentes que limitan la vinculación con los valores, misión y visión de la organización. De otra parte, la realización de actividades y funciones no acordes con los perfiles de los cargos o con lo establecido durante la vinculación, limita la comprensión y claridad de los objetivos, las funciones, el margen de autonomía y el alcance de la labor.

Demandas cuantitativas: En algunos casos las personas refieren que no alcanzan a realizar el trabajo durante la jornada y por lo tanto deben trabajar a un ritmo más rápido para cumplir con la entrega de resultados, a los que se suman nuevos requerimientos y proyectos, además de la atención de usuarios o público.

Reconocimiento y compensación: Se percibe en varios casos inequidad en los salarios en relación con el esfuerzo realizado, además de las diferencias en las modalidades de vinculación que se originan en la normativa y que se reflejan entre otros aspectos en brechas y limitadas posibilidades de acceder estímulos, capacitación y bienestar según se trate de empleados públicos de carrera, empleados de libre nombramiento y remoción; de período fijo; y temporales.

Teniendo en cuenta la actividad específica de la Aeronáutica Civil otros de los factores de riesgo a los cuales pueden estar expuestos los trabajadores de la Aeronáutica civil son la carga mental por el alto nivel de atención que requiere la actividad y en algunos casos de extensas jornadas de trabajo.

En general la situación de inestabilidad laboral debido a los concursos públicos puede generar en los trabajadores y trabajadoras altos niveles de estrés los cuales pueden incidir en su salud física, mental, bienestar y calidad de vida laboral.

No obstante, la información específica sobre los factores de riesgo psicosocial a los que está expuesto los trabajadores y trabajadoras de la Aeronáutica Civil debe reposar en la entidad como parte del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cordial saludo,

DIANA CAROLINA GALINDO POBLADOR

Directora Riesgos Laborales
Ministerio del Trabajo